


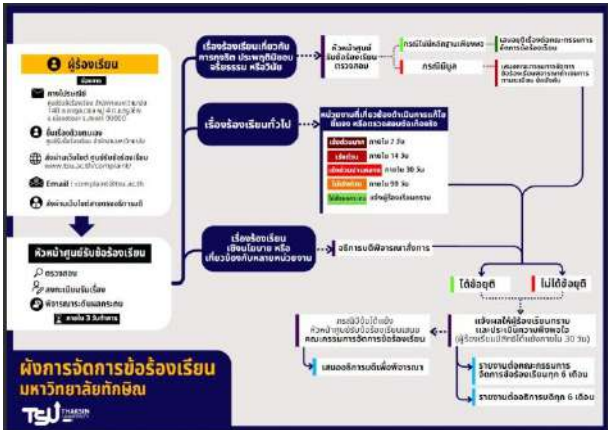
รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


มหาวิทยาลัยทักษิณ

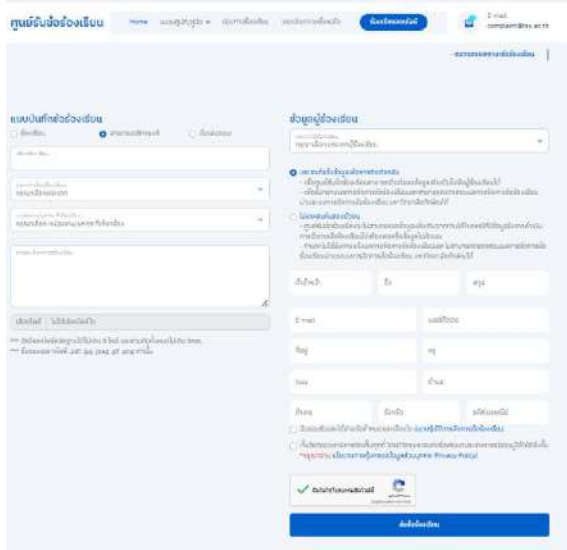
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567


รอบ 12 เดือน : (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 - 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการ ในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	1. จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนของขวัญของกำนันทุกชนิด เพื่อตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	<p>1. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 ในที่ประชุมคณะบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ 10/2566 ณ ห้อง 18427 รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานมหาวิทยาลัย - คณะ/หน่วยงาน

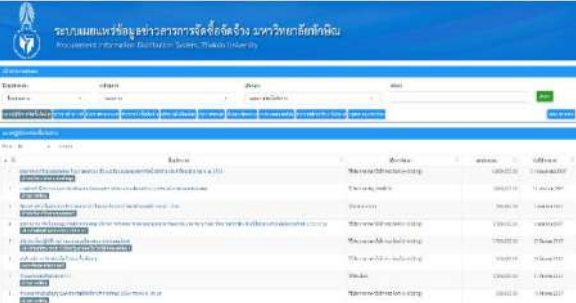
ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2. ประชาสัมพันธ์ของทางการ ร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร พัฒนา/ปรับปรุง มาตรการระบบ รับเรื่องการร้องเรียนการทุจริตต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และมีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>1. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณเรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่แสดงถึงความโปร่งใสมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2567</p> 	<p>- สำนักงานมหาวิทยาลัย</p>

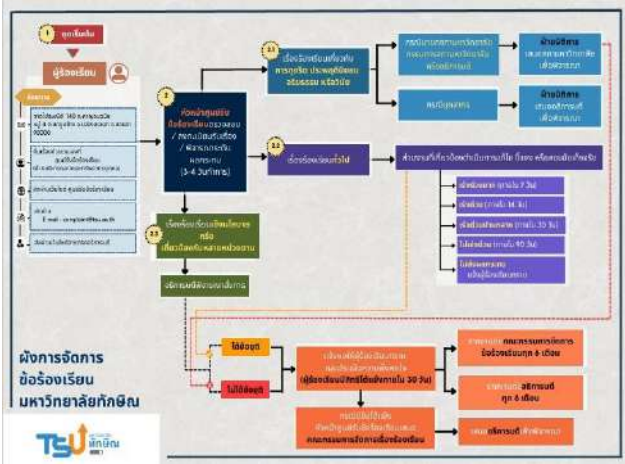
ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>2. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2566 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนของมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐาน ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่แสดงถึง ความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 โดยมี <u>ศูนย์รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยทักษิณTSU Complaint Center</u> ผ่านเว็บไซต์https://www.tsu.ac.th/complaint/</p> 	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>3. มีการดำเนินการปรับปรุง ศูนย์รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยทักษิณ TSU Complaint Center เพื่อปรับปรุงหน้าเว็บให้ทันสมัย และเพิ่มเมนูการร้องเรียนสายตรงอธิการบดี รวมถึงเมนูรายงานข้อเสนอแนะเพิ่มเติม พร้อมทั้งจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการใช้งาน</p> 	

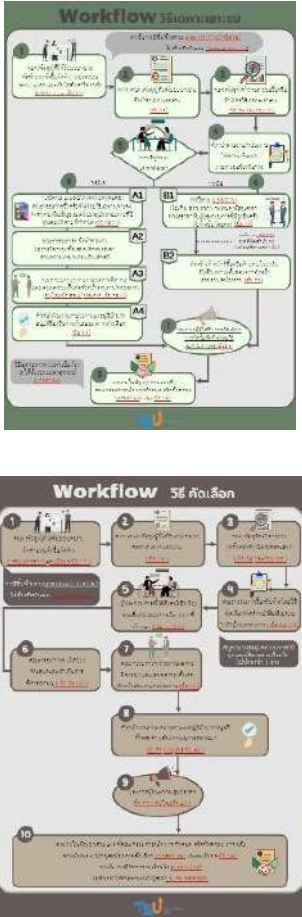
ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>3. โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	70,000 บาท	<p>1. จัดกิจกรรม เรื่อง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยวิทยากรจากสำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. นายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ</p>  <p>และกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ TSU ITA จาก 3 คณะ ได้แก่ คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ และ คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 230 คน เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม 18427 ชั้น 4 อาคาร 50 ปี มหาวิทยาลัยทักษิณวิทยาเขตสงขลา ห้องประชุมสภา</p>	- หน่วยตรวจสอบภายใน

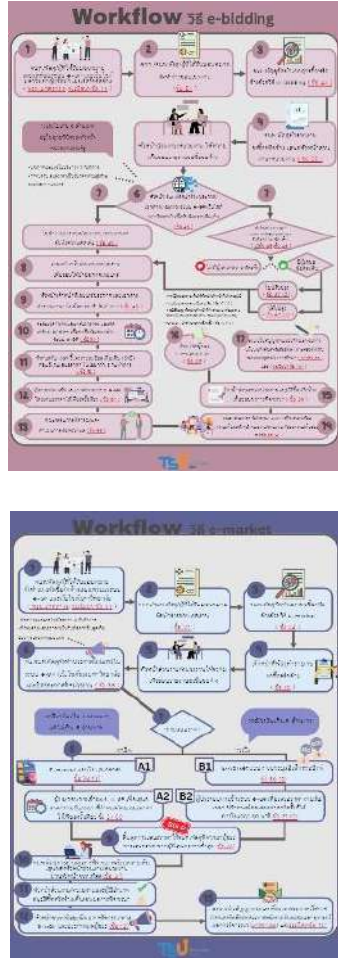
ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			มหาวิทยาลัย วิทยาเขตพัทลุง และถ่ายทอดผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมระบบ Cisco Webex Meetings	
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมตามนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง 2. มีการกำหนดกิจกรรมเก็บขยะริมรั้วมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	- สำนักงาน มหาวิทยาลัย - คณะ/หน่วยงาน
	5. การสร้างความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	3. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) (ตามข้อ 7 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564) 4. มีการจัดอบรม ธรรมาภิบาลและจริยธรรมกับการบริหารจัดการที่ดีของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และเสริมการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยภายใต้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส	- ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายนิติการ
	6. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	4. มีการจัดอบรม ธรรมาภิบาลและจริยธรรมกับการบริหารจัดการที่ดีของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และเสริมการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยภายใต้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส 5. มีการกำหนดขั้นตอนปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการบริหารจัดการการตักเตือนและการลงโทษที่เหมาะสม	- ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
2. การจัดซื้อจัดจ้างการอนุมัติที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1. โครงการเสริมสร้างความรู้กฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน	5,000 บาท	1. ได้ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงาน โดยได้จัดทำแผนผังและขั้นตอนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของฝ่ายนิติการ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	- ฝ่ายนิติการ - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
	2. จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้กับบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1. ระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัยทักษิณ (Procurement Information Distribution System, Thaksin University) 2. ฝ่ายการคลังและทรัพย์สินพัฒนาระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนด Folder ประกาศร่าง TOR อย่างชัดเจน	- ฝ่ายพัสดุ - ฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์
	3. จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร			

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>3. มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน ผังการจัดการข้อร้องเรียนมหาวิทยาลัยทักษิณโดยมีรายงานผลต่อผู้บริหาร</p>  <p>4. มีการกำหนดแนวปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ.2567 แนวปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตงาน (Terms of Reference : TOR)</p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<div data-bbox="1095 368 1682 807" data-label="Diagram"> </div> <p data-bbox="1010 874 1731 1139">5. มีการเผยแพร่ ขั้นตอนการทำงาน WorkFlow การจัดซื้อหรือจัดจ้าง โดยจำแนกเป็น วิธีเฉพาะเจาะจง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) และ วิธีสอบราคา รายละเอียดดังนี้</p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			 <p>The image contains two flowcharts. The top one is titled 'Workflow 350 ฝากหมาย' and details a process with steps A1 through A4. The bottom one is titled 'Workflow 355 คัดเลือก' and shows a 10-step process for selection.</p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			 <p>The image contains two flowcharts. The top flowchart, titled 'Workflow 53 e-bidding', details the process from tender announcement to contract award, including steps for registration, bid submission, and evaluation. The bottom flowchart, titled 'Workflow 53 e-market', outlines the process for electronic market transactions, including registration, bidding, and payment procedures.</p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<div data-bbox="1211 347 1547 820" data-label="Diagram"> </div> <p data-bbox="1014 874 1733 1310"> 6. มีการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบประกาศและแนวปฏิบัติที่ออกโดยคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน การเข้าร่วมประชุมรับทราบ (ร่าง) ผลการตรวจสอบ (ข้อสังเกตที่ตรวจพบ) งบการเงิน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานการเงินมิให้เกิดข้อผิดพลาด 7. ฝ่ายการพัสดุ จัดอบรมเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง ระหว่างวันที่ 4 - 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 </p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการ ในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>8. มีการเพิ่มมาตรการควบคุมภายในเพื่อการเบิกจ่ายที่ถูกต้อง โดยการรวบรวมสถิติข้อมูลความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายที่ตรวจพบ และมีการจัดประชุมงานการเงินและพัสดุทุกเดือน เพื่อเน้นย้ำให้มีความระมัดระวังมากยิ่งขึ้น</p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่โปร่งใสตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1. การกำหนดกระบวนการคัดเลือกเพื่อได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งและถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ให้เหมาะสมและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการออกประกาศและข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากร ดังนี้</p>	<p>- ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล - สำนักงานมหาวิทยาลัย - นิติการ</p>
	<p>2. ประกาศเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย</p>		<p>1. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง กำหนดวันและเวลาทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 ประกาศใช้ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566</p>	
	<p>3. การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ให้เหมาะสมและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากร</p>		<p>2. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐาน ประกาศใช้ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2566</p> <p>3. มหาวิทยาลัยทักษิณ ออกประกาศ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2565</p>	
	<p>4. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ</p>		<p>4. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2564 – 2565 เพื่อเตรียมการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างที่โปร่งใส และเป็นการกระตุ้นและจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติดี</p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการ ในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>5. ระบบการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคลากรในตำแหน่งคอมพิวเตอร์และจัดทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>6. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งประธานหลักสูตร พ.ศ. 2567 ประกาศใช้ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567</p> <p>7. การกำหนดคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในรูปแบบองค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม โดยมีประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานคณะหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานของส่วนงานอื่นและหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 ประกาศใช้ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567</p> <p>มหาวิทยาลัยได้มีการจัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อประกาศเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ในการบริหารงาน</p>	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>1. โครงการ TSU : We Move Together 2024 วันที่ 31 สิงหาคม - 1 กันยายน 2567 เพื่อให้พนักงานใหม่รับทราบเกี่ยวกับ ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย ตลอดจนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรรวมถึง รับทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย และ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองที่มีต่อความสำเร็จของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย</p> <p>2. การจัดกิจกรรม TSU Social Innovation and Human Resources Policy เพื่อสร้างความเข้าใจนโยบายการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยและชักจูงความเข้าใจ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทุกชั้น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ในวันพฤหัสบดีที่ 5 กันยายน 2567</p>	

1. ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

2. แนวทางแก้ไข ไม่มี



ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร
สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ
เลขที่ 140 หมู่ที่ 4 ถนนกาญจนวนิช ตำบลเขารูปช้าง
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

☎ 0 7431 7600 ต่อ 7803 ✉ SOQD-TSU@tsu.ac.th

🌐 <https://soqd.tsu.ac.th/>

